INFORMACJA DLA KANDYDATÓW DO PRACY W UNIWERSYTECKIM SZPITALU ORTOPEDYCZNO – REHABLILITACYJNYM W ZAKOPANEM DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w Związku z przetwarzaniem danych osobowych(…) („Rozporządzenie Ogólne „) Uniwersytecki Szpital Ortopedyczno – Rehabilitacyjny w Zakopanem informuje, iż Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane na podstawie obowiązujących przepisów[1] przez Uniwersytecki Szpital Ortopedyczno-Rehabilitacyjny w Zakopanem, ul. O. Balzera 15, 34-500 Zakopane, który jest „**Administratorem**" danych (Sekretariat tel.: 18 20 142 97, Inspektor Ochrony Danych Osobowych tel.: 18 20 22 113). Dane osobowe są przetwarzane wyłącznie w celu postępowania rekrutacyjnego w zakresie danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach przedłożonych dokumentów.

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, lecz konieczne do uczestnictwa w procesie rekrutacji na stanowisko …….... Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości uczestnictwa w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie danych osobowych wymaganych ustawowo przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie w USOR stanowi warunek zawarcia umowy. Dane osobowe nie są profilowane ani poddane zautomatyzowanym procedurom podejmowania decyzji, nie są przekazywane do państw trzecich ani do organizacji międzynarodowych, są natomiast przekazywane instytucjom kontrolującym, obsłudze prawnej USOR.

W przypadku odrzucenia Pani /Pana kandydatury Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłużej niż 60 dni od dnia zakończenia procesu rekrutacji. Może Pani/Pan w tym czasie odebrać złożone dokumenty, a jeśli tego nie uczyni dokumenty zostaną trwale zniszczone.

Kandydaci do pracy, których dane przetwarzane są przez USOR mają prawo:
- dostępu do swoich danych osobowych,
- ich sprostowania,
- usunięcia (wyłącznie w przypadku, gdy dane osobowe zostały pobrane na podstawie zgody, nie zaś przepisu ustawy),
- żądania ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo żądania przeniesienia danych (w zakresie, w jakim nie wpłynie to na wywiązywanie się przez USOR z realizacji przepisów dotyczących dokumentacji pracowniczej),
- cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych (wyłącznie w przypadku, gdy dane są przetwarzane na podstawie zgody).

Osobom, których dane osobowe są przetwarzane przez USOR przysługuje prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Powyższe informacje przyjęłam/przyjąłem do wiadomości.

……

(data i podpis Kandydata)

[1] Art. 6 ust. 1 pkt b, art. 9 ust. 2 pkt b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), art. 94 pkt 9a i 9b k.p.

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

W związku z rekrutacją na stanowisko ……niniejszym

wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody* na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 Z DNIA 27 kwietnia 2016 roku oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 poz. 1000 ze zm.) oraz zgodnie z klauzulą informacyjną dołączoną do mojej zgody.

……..

miejscowość, data, czytelny podpis

* niepotrzebne skreślić